Vrsta i angažman ljudskih resursa

# 1.Uvod

Ovaj dokument opisuje vrste i angažman ljudskih resursa potrebnih za razvoj i implementaciju informacijskog sustava za dioničko tržište. Identificirane su ključne uloge, njihov angažman te odgovornosti unutar projekta.

# 2. Ključne uloge i odgovornosti

### Naziv pozicije: Projektni menadžer

Broj angažiranih osoba: 1

Angažman: 100%

Odgovornosti: Planiranje i koordinacija projekta, nadzor nad provedbom, komunikacija s timom i klijentima

### Naziv pozicije: Softverski arhitekt

Broj angažiranih osoba: 1

Angažman: 80%

Odgovornosti: Definicija arhitekture sustava, odabir tehnologija, osiguravanje skalabilnosti i sigurnosti

### Naziv pozicije: Backend programer

Broj angažiranih osoba: 2

Angažman: 100%

Odgovornosti: Razvoj serverske strane aplikacije, implementacija API-ja, rad s bazama podataka

### Naziv pozicije: Frontend programer

Broj angažiranih osoba: 2

Angažman: 100%

Odgovornosti: Razvoj korisničkog sučelja, integracija s backendom, optimizacija performansi

### Naziv pozicije: DevOps inženjer

Broj angažiranih osoba: 1

Angažman: 50%

Odgovornosti: Automatizacija CI/CD procesa, upravljanje infrastrukturom, nadzor i skaliranje sustava

### Naziv pozicije: QA inženjer

Broj angažiranih osoba: 1

Angažman: 80%

Odgovornosti: Testiranje softvera, osiguravanje kvalitete, pisanje testnih slučajeva

### Naziv pozicije: UX/UI dizajner

Broj angažiranih osoba: 60%

Angažman: Puno radno vrijeme

Odgovornosti: Dizajn korisničkog sučelja, istraživanje korisničkog iskustva, optimizacija dizajna

### Naziv pozicije: Administrator baze podataka

Broj angažiranih osoba: 1

Angažman: 70%

Odgovornosti: Upravljanje bazama podataka, osiguravanje sigurnosti i performansi, optimizacija upita

### Naziv pozicije: Analitičar podataka

Broj angažiranih osoba: 1

Angažman: 50%

Odgovornosti: Analiza podataka i izrada izvještaja

### Naziv pozicije: Sigurnosni ekspert

Broj angažiranih osoba: 1

Angažman: 40%

Odgovornosti: Sigurnosne analize, testiranja i implementacija sigurnosnih mjera

## 3. Način angažmana

**Interni tim**: Projektni menadžer, softverski arhitekt, programeri, DevOps i baza podataka inženjer su stalno angažirani.

**Vanjski suradnici**: UX/UI dizajner, sigurnosni ekspert i analitičar podataka angažirani su prema potrebi.

**Metodologija rada**: Agile (Scrum), dvotjedni sprintovi s redovnim revizijama i retrospektivama.